

行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計
画を策定する。

1、計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日

2、内 容

目標1： 子どもの出生時における育児休業の取得を促進し、取得率を80%以上にする。

《対策》

- 令和2年4月1日～社員の具体的なニーズ調査及び検討開始
- 令和2年8月1日～社内に相談窓口（社長）を設置し引き続き育児休業についての質問
への対応や社員に対する周知に努める

目標2： 4歳までの子を持つ短時間勤務制度を導入する。

《対策》

- 令和2年4月1日～制度の変更について、社内掲示板での告知や全体集会での説明に
よる社員への周知徹底

令和2年3月27日
株式会社 港 製 菓
代表取締役 高橋 裕之